

邱俊榮

2012年1月12日

# 就業學程提案的一些建議

# 整體問題

- ◎ 宜注意學生參與意願不高的問題。
- ◎ 可努力規劃跨系學生參與的學程。
- ◎ 宜注意各學程應以應屆畢業生為參訓學生主體。

# 課程設計

- ◆ 課程設計至少應具備經過各級課程會討論的形式與紀錄，更應加強：
  - (1) 實質、具體的討論經過與邏輯思維；
  - (2) 檢討與改善機制；
  - (3) 與職場需求連接的各項相關佐證，及對產業發展趨勢的掌握
- ◆ 共通核心職能課程之設計宜多用心，不應僅以符合師資及時數規定為滿足。

# 就業輔導

- ◎ 過去大多數學程未能針對該學程參訓學生採取特別的就業輔導措施。
- ◎ 許多學程僅規劃搭學校就業輔導單位的便車，讓學生參與全校性之職場介紹演講、就業博覽會等活動，可再加強。
- ◎ 部分學程會安排相關企業參訪、邀請業界人士與學生接觸等活動，已屬不易，但仍應規劃較為具體的就業輔導措施。

# 職場體驗

- ◎ 應注意可執行性：應以能按照計畫順利施行為主要考量，過程中之相關資料表件如能附上為最佳。
- ◎ 職場體驗單位數目以多於一家為宜。
- ◎ 應注意規劃訓後的檢討回饋改善機制。
- ◎ 應避免職場體驗單位與學程性質不符的情形，即使部分學程有其實際執行上的困難度，仍應設法克服。

# 師資與業界資源

- ◎ 學程校內參與師資人數不應過少，並宜由系科整體規劃，注重與系科既有課程之整合連接，也俾利系科有效運用結合業界資源。
- ◎ 業界師資宜有控管機制，也應建立完整之業師資資料庫。
- ◎ 部分學程因地理區位較為偏僻，延聘業師（共通核心職能師資）與安排職場體驗單位處於相對不便，宜有具體克服方法與說明。

謝謝聆聽

敬請指教